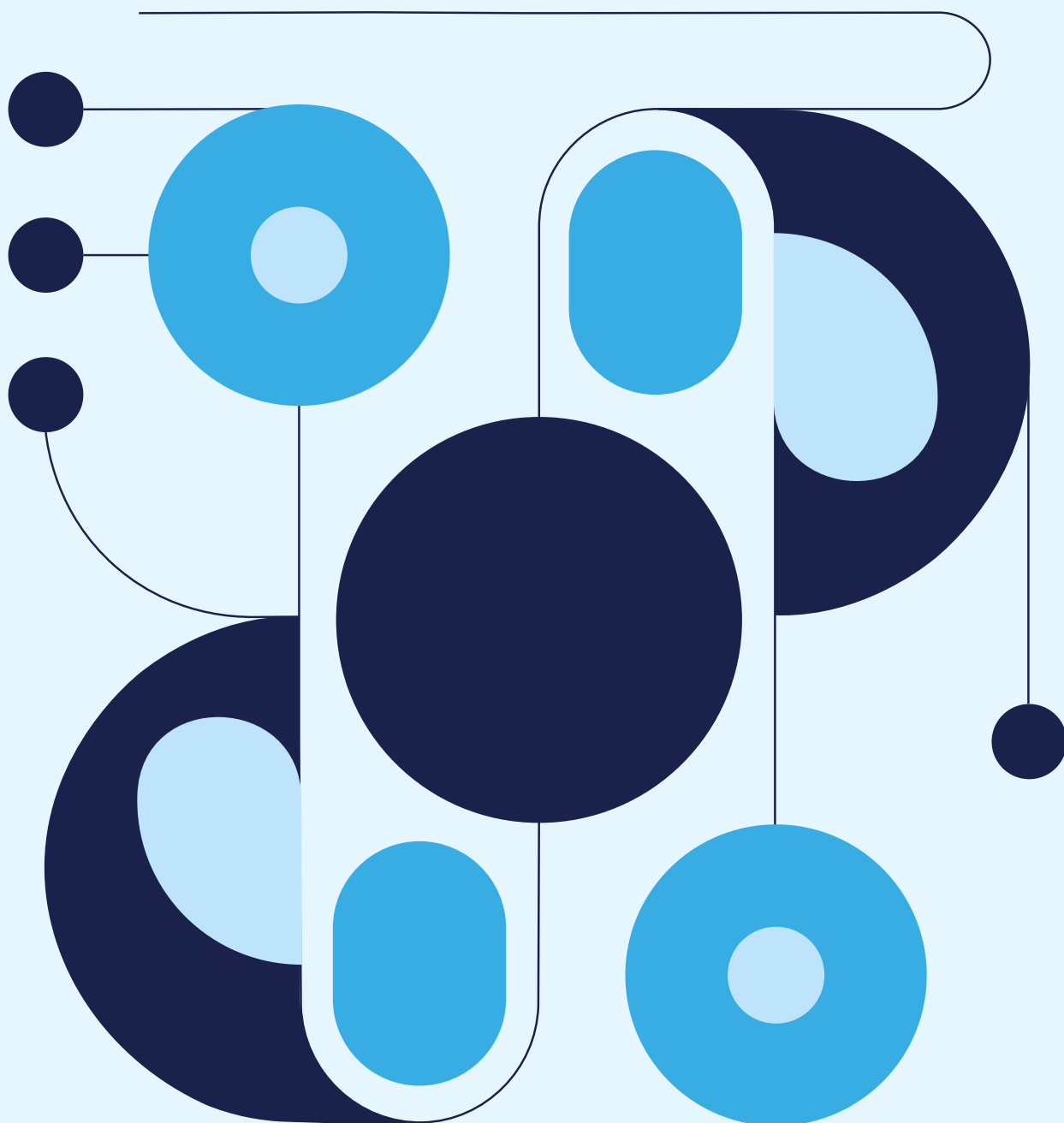


Vyhlásenie

Volkswagen Slovakia, a. s. k téme Slavery and Human Trafficking



Volkswagen
Slovakia

Obsah

S.3

**ORGANIZÁCIA
A DODÁVATEĽSKÝ REŤAZEC**

**INTERNÉ
OPATRENIA**

S.4

S.7

**OPATRENIA
V DODÁVATEĽSKOM REŤAZCI**

**SPRÁVA O POKROKU
PRE DODÁVATEĽSKÝ REŤAZEC**

S.11

Toto vyhlásenie bolo vydané v zmysle § 54 United Kingdom Modern Slavery Act 2015.
Predstavuje predovšetkým prijaté opatrenia v celom koncerne, ktoré majú za cieľ
zabrániť rôznym formám moderného otroctva a obchodu s ľuďmi.

ORGANIZÁCIA A DODÁVATEĽSKÝ REŤAZEC

Spoločnosť Volkswagen Slovakia, a.s., právnu formou akciová spoločnosť má sídlo v Bratislave, ul. Jána Jonáša 1, vznikla dňa 7. decembra 1998 zápisom do obchodného registra Okresného súdu Bratislava I (v súčasnosti Mestský súd Bratislava III). Hlavným predmetom hospodárskej činnosti spoločnosti je výroba a montáž vozidiel a ich častí a výroba komponentov. Spoločnosť má na Slovensku dve prevádzky. Volkswagen Slovakia, a.s. je súčasťou koncernu Volkswagen.

Koncern Volkswagen je akciová spoločnosť nemeckého práva so sídlom vo Wolfsburgu, v Nemecku. Na jednej strane vyvíja vozidlá a komponenty pre koncernové značky, na druhej strane produkuje a distribuuje predovšetkým osobné automobily a ľahké úžitkové vozidlá značiek Volkswagen osobné vozidlá, Volkswagen úžitkové vozidlá a komponenty Volkswagen. Volkswagen AG je materskou spoločnosťou koncernu Volkswagen. V jej funkcii ako materskej spoločnosti má Volkswagen AG podiely priamo alebo nepriamo v spoločnostiach AUDI AG, SEAT S.A., Škoda Auto a.s., Dr. Ing. h.c. F. Porsche AG (Porsche AG), TRATON SE, Volkswagen Financial Services AG, Volkswagen Bank GmbH, ako aj na mnohých ďalších spoločnostiach v Nemecku alebo v zahraničí.

Koncern Volkswagen prevádzkuje 120 výrobných závodov v 19 krajinách Európy a v 10 krajinách Ameriky, Ázie a Afriky. Zamestnanci koncernu Volkswagen po celom svete vyrábajú vozidlá, sú zapojení do služieb súvisiacich s vozidlami alebo pracujú v iných oblastiach. Koncern Volkswagen ponúka svoje vozidlá v 153 krajinách.

Globálna organizácia obstarávania koncernu zabezpečuje svojou prítomnosťou na dôležitých trhoch to, že nielen produkčný materiál či investície, ale aj služby budú obstarávané celosvetovo v požadovanej kvalite, v súlade so štandardami trvalej udržateľnosti a za najlepších možných podmienok. Konkurenčná výhoda rôznych nákupných trhov bude využívaná prostredníctvom

prepojenia nákupných organizácií značiek v celom koncernu. Aktuálne nakupuje koncern Volkswagen produkty, služby a diely z približne 90 krajín sveta.



Celosvetové dodržiavanie štandardov trvalej udržateľnosti okrem iného v oblasti ľudských práv, bezpečnosti práce a ochrany zdravia, ochrany životného prostredia a boja proti korupcii je pre koncern Volkswagen základný predpoklad pre úspešnú obchodnú činnosť s jeho dodávateľmi. Len spoločne so svojimi obchodnými partnermi v 59 000 závodoch môže zaistiť štandardy trvalej udržateľnosti a tak prispieť k realizácii udržateľných cieľov rozvoja (Sustainable Development Goals (SDGs)) Spojených národov. Na dosiahnutie tohto cieľa implementoval už v roku 2006 koncern Volkswagen koncept „trvalej udržateľnosti v dodávateľských vzťahoch“ a neustále ho rozvíja ďalej. Tento koncept ukotvuje trvalú udržateľnosť v procesoch obstarávania a obstarávateľských organizáciách.

Koncern Volkswagen disponuje globálne nastavenou a rastúcou sieťou tvorenou osobami zodpovednými za trvalú udržateľnosť v obstarávaní príslušných značiek a regiónov. Táto sieť aktuálne pozostáva z viac ako 70 expertov a pomáha koncernu lepšie pochopiť lokálne podmienky.

INTERNÉ OPATRENIA

Prierezovo

Spoločnosť Volkswagen AG bola prvou zo spoločností kótovaných na nemeckom akciovom indexe, ktorá už v auguste 2022 vymenovala nezávislú funkciu zástupcu ľudských práv. Slúži ako prvé kontaktné miesto pre všetky obavy týkajúce sa ľudských práv zo strany orgánov, politiky a spoločnosti.

Kľúčovou úlohou zástupcu ľudských práv je monitorovať primeranosť a efektívnosť riadenia rizík z hľadiska súladu s požiadavkami na povinnú starostlivosť podľa zákona o náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci (LkSG) a vykonávať kontrolné opatrenia založené na riziku.

S cieľom vyhnúť sa ľudskoprávnym rizikám a rizikám pre životné prostredie, zákon o náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci (LkSG) stanovuje, že spoločnosti musia dodržiavať určitú povinnú starostlivosť. Medzi

tieto povinnosti patrí okrem iného vykonávanie analýz rizík, zavádzanie preventívnych opatrení, prijímanie nápravných opatrení, ak sa zistia porušenia právnych predpisov, a zriadenie mechanizmu na podávanie sťažností. Účinnosť opatrení je potrebné priebežne kontrolovať a dokumentovať.

Dodržiavanie týchto povinností v oblasti náležitej starostlivosti sa tak týka vlastnej obchodnej oblasti koncernu Volkswagen, ako aj jeho dodávateľského reťazca. Dodávateľský reťazec s priamymi a nepriamymi dodávateľmi koncernu Volkswagen je komplexný a celosvetovo rozvetvený vďaka rôznorodosti jeho produktov. Ťažiskom jeho aktivít je boj proti modernému otroctvu v jeho hodnotovom a dodávateľskom reťazci.

Koncern Volkswagen je po päťročnej prestávke od roku 2021 členom Organizácie Spojených národov Global Compact (UN Global Compact), najväčšej



svetovej iniciatívy pre udržateľné podnikové riadenie a zapája sa do národných a medzinárodných iniciatív.

Do obchodného vzťahu s koncernom Volkswagen môžu vstúpiť len tí dodávatelia, ktorí akceptujú jeho požiadavky na udržateľnosť a zaviazajú sa ich plniť. Dodávatelia, ktorí vstúpia do obchodného vzťahu s koncernom Volkswagen sú požiadaní, aby tieto požiadavky udržateľnosti preniesli na svojich obchodných partnerov v rámci celého dodávateľského reťazca. Spolu s našimi priamymi dodávateľmi odmietame akúkoľvek formu nútenej práce a diskriminácie v koncerne Volkswagen. Koncern Volkswagen berie svoju spoločenskú zodpovednosť a náležitú starostlivosť o dodržiavanie ľudských práv na celom svete veľmi vážne. Spolupráca s našimi závodmi, predajnými spoločnosťami a dodávateľmi je založená na našich princípoch, ako je rešpektovanie menšín, zastúpenie zamestnancov, sociálne a pracovné normy. To isté očakáva koncern Volkswagen od svojich obchodných partnerov na celom svete.

Zásady správania spoločnosti Volkswagen Slovakia, a.s.

Koncern Volkswagen aktualizoval svoje Zásady správania (UNSER CODE/OUR CODE) v roku 2023 a tie boli celosvetovo jednotne prevzaté vo všetkých značkách a spoločnostiach. Zásady správania spoločnosti Volkswagen Slovakia, a.s. (UNSER CODE/OUR CODE) stelesňujú etické zásady a sú založené na spoločných hodnotách. Dôraz sa kladie na čestné, integritné správanie v súlade s pravidlami, ako aj tému zodpovednosti. Či už na pracovisku, ako obchodný partner alebo ako člen spoločnosti – Zásady správania uľahčujú zamestnancom zaobchádzanie s existujúcimi pravidlami v podniku a ponúkajú im praktickú orientáciu, pomoc a radu. Odmietnutie akejkoľvek formy moderného otroctva a obchodu s ľuďmi je neoddeliteľnou súčasťou Zásad správania. Okrem toho pri našom obchodovaní dodržiavame aj princípy UN Global Compact, zásady OECD pre mnohonárodné podniky a nariadenia medzinárodnej pracovnej organizácie (ILO), ako sú ukotvené v sociálnej charte.

Žiadna nútená práca

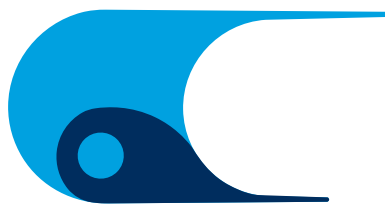
Koncern Volkswagen odmieta nútenú prácu a všetky formy moderného otroctva vrátane obchodovania s ľuďmi. Patrí sem najmä práca, ktorú ľudia vykonávajú nedobrovoľne, napr. pod vyhrožkami, trestom alebo hrozbou znervohodnenia (napr. dlhové otroctvo alebo nedobrovoľná väzenská práca). Pracovnoprávne vzťahy sú dobrovoľné a zamestnanci by ich mali mať možnosť kedykoľvek ukončiť na základe vlastnej vôle a s primeranou výpovednou lehotou.

Zásady správania sú nepretržite dostupné všetkým zamestnancom na intranete, v apke a tretím stranám na internete. Zásady správania sú pravidelne komunikované či už v digitálnych, alebo v tlačových médiách, ako aj na interných podujatiach. Pravidelné školenie Zásad správania je povinné pre všetkých zamestnancov nezávisle od úrovne hierarchie. Navyše členovia vyššieho manažmentu v závislosti od miery rizika potvrdzujú ich vedomosť a zodpovednosť vo vzťahu k Zásadám správania.

Pre svojich obchodných partnerov sformuloval koncern Volkswagen Zásady správania pre obchodných partnerov. Tieto špecifikujú očakávania koncernu na postoj a správanie obchodných partnerov v ich obchodnej činnosti, predovšetkým na dodávateľov a distribučných partnerov. Tieto požiadavky sú považované za základ pre úspešné vytváranie obchodných vzťahov medzi koncernom Volkswagen a jeho partnermi. K tomu sa okrem iného radí dodržiavanie ľudských práv ako zákaz detskej práce, obchod s ľuďmi a otroctvo, ale aj ochrana životného prostredia a zákaz korupcie.

Požiadavky na obchodných partnerov boli v roku 2023 revidované a doplnené o požiadavky zákona o povinnej starostlivosti v dodávateľskom reťazci (LkSG).

Okrem Zásad správania pre obchodných partnerov existujú ďalšie požiadavky špecifické pre jednotlivé výrobky, ktoré musia dodávatelia dodržiavať. Sú stanovené v špecifikáciách a predpisuje sa v nich, ako sa majú určité výrobky vyrábať. V špecifikáciách sa napríklad uvádza, že sa musí úplne zverejniť dodávateľský reťazec kobaltu pre batériové články. Takéto požiadavky sú záväzné aj pre dotknutých dodávateľov.



Systém oznamovania podnetov vo Volkswagen Slovakia, a.s.

Systém oznamovania podnetov (Hinweisgebersystem/ Whistleblower System) je určený na oznamovanie podnetov na porušenia pravidiel. Porušenie ľudských práv je príkladom skutkového stavu, ktorý možno v zásade považovať za závažné porušenie pravidiel. Potenciálne porušenia Zásad správania pre obchodných partnerov, vrátane vážnych rizík a porušení ľudských práv a životného prostredia zo strany priamych a nepriamych dodávateľov,

môžu byť tiež nahlásené do systému oznamovania podnetov. Zamestnanci, ale aj obchodní partneri a zákazníci majú možnosť 365 dní v roku nepretržite oznamovať podozrenie na chybné správanie zamestnancov. Prostredníctvom špeciálne chráneného online oznamovacieho kanála môžu byť akceptované písomné podnety vo všetkých jazykoch (samozrejme aj po slovensky). Prostredníctvom medzinárodnej telefónnej linky fungujúcej 24/7 môžu byť oznamované podnety. Navyše môžu byť podnety doručené aj prostredníctvom zazmluvnených externých advokátov (ombudsmanov). Oznámenia môžu byť taktiež v prípade záujmu realizované aj anonymne. V celom procese platí prísna dôvernosc a diskretnosc. Systém oznamovania podnetov garantuje oznamovateľovi podnetu a všetkým osobám, ktoré sa podieľajú na vyšetrovaní a náprave pochybení a porušení pravidiel, najvyššiu možnú ochranu. Diskriminácia oznamovateľov podnetu a spolupracujúcich osôb v zásade predstavuje závažné porušenie pravidiel a nebude tolerovaná. Systém oznamovania podnetov zároveň chráni záujmy dotknutých osôb. Platí pre ne prezumpcia nevinu, pokiaľ sa porušenie nepreukáže.

Analýza rizík

V rámci zavedených procesov riadenia rizík a interného kontrolného systému (IKS) môžu byť v dôležitých koncernových oblastiach a spoločnostiach brané do úvahy a sledované aj riziká týkajúce sa ľudských práv a prijaté protopatrenia. V rámci kvartálneho rizikového procesu sa pravidelne zaznamenávajú a vyhodnocujú významné obchodné riziká a sledujú sa potrebné protopatrenia. V rámci každoročného štandardného IKS-procesu sa vykonávajú kontrolné činnosti a testuje sa ich efektívnosť s cieľom znižovať procesné riziká v kľúčových obchodných procesoch koncernu Volkswagen. Deje sa tak na základe štandardizovaného katalógu rizikových oblastí vrátane jasne definovaných cieľov kontroly. To okrem iného zahŕňa správne vypracovanie zmlúv (vrátane požiadaviek týkajúcich sa ľudských práv) v dodávateľskom reťazci, ako aj dodržiavanie právnych a interných požiadaviek týkajúcich sa ľudských práv v štandardnom IKS.

Podávanie správ na predstavenstvo značky a koncernu a kontrolný výbor sa realizuje štvrťročne prípadne ročne, ako aj v prípade potreby, môže obsahovať riziká alebo významné nedostatky v oblasti ľudských práv.

Udržateľne sme integrovali tému „Hospodárstvo a ľudské práva“ do zavedeného koncernového compliance manažment systému. Všetky aktívne kontrolované koncernové spoločnosti s vlastnými zamestnancami sa zúčastňujú štandardizovaného interného procesu riadenia compliance rizík.

Kvalifikácia zamestnancov

Pomocou preventívnych opatrení je v koncerne Volkswagen podporované dodržiavanie pravidiel a zvyšuje sa povedomie našich zamestnancov o compliance.

Dôležitú úlohu pritom zohrávajú komunikačné a školiace materiály orientované na vybrané skupiny zamestnancov všetkých stupňov riadenia. V sledovanom roku sa konkrétne komunikačné a školiace aktivity koncentrovali predovšetkým na tieto témy: Zásady správania, systém oznamovania podnetov a boj s korupciou. Noví zamestnanci spoločnosti Volkswagen Slovakia, a.s. sú povinní zúčastniť sa školenia o Zasadách správania vo Volkswagen Slovakia, a.s., ktoré zahŕňa aj tému ľudských práv. Okrem toho majú zamestnankyne a zamestnanci k dispozícii aj ďalšie možnosti získavania informácií a poradenské možnosti (online komunikáciu a komunikáciu prostredníctvom tlače).

Nakoľko naši kolegovia z oddelenia nákupu a ďalšie kolegyne a kolegovia z iných oddelení (ako napr. oddelenie zabezpečenia kvality, oddelenie plánovania, atď.) predstavujú podstatný styčný bod k našim obchodným partnerom, a tým aj k nášmu dodávateľskému reťazcu, sú títo kolegovia dodatočne senzibilizovaní a školení na tému compliance a možné riziká.

Okrem toho koncern Volkswagen školí aj svojich obchodných partnerov v oblasti obstarávania a predaja o kľúčových aspektoch dodržiavania predpisov a boja proti korupcii.

OPATRENIA V DODÁVATEĽSKOM REŤAZCI

Požiadavky na udržateľnosť u našich dodávateľov (Zásady správania pre obchodných partnerov)

Koncern Volkswagen v sledovanom roku upravil svoj manažérsky prístup k obstarávaniu tak, aby spĺňal požiadavky nového zákona o náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci (LkSG). Predchádzajúci prístup „Prevencia, detekcia, reakcia“ bol nahradený systémom zodpovedného dodávateľského reťazca (Responsible Supply Chain System - ReSC systém).

Cieľom nového prístupu je vyhnúť sa alebo minimalizovať ľudskoprávne, sociálne alebo environmentálne riziká v rámci dodávateľského reťazca koncernu Volkswagen na základe systematickej analýzy rizík. Malo by tiež pomôcť zastaviť porušovanie a neustále zlepšovať výkon dodávateľov v oblasti udržateľnosti. Systém ReSC obsahuje nasledujúce prvky, ktoré na seba nadväzujú:

Analýza rizík

Pravidelná analýza rizík slúži na predvídanie a identifikáciu rizík v dodávateľskom reťazci koncernu Volkswagen. Analýza vychádza z obchodného modelu dodávateľa a zohľadňuje externé a interné údaje o ľudských právach a environmentálnych rizikách. Na základe hodnotenia rizík je každému dodávateľovi priradené nízke, stredné alebo vysoké riziko udržateľnosti. Skóre rizika krajiny sa používa aj pre dodávateľov s nízkym rizikom udržateľnosti. Ak existuje u dodávateľa zvýšená rizikovosť krajiny, je povýšený na rozsah stredného rizika. Analýza rizík sa aktualizuje raz ročne a/alebo podľa požiadaviek Group Sustainability Procurement v koordinácii s príslušnými materskými spoločnosťami koncernu Volkswagen. Procesy analýzy rizík predstavujú prvý krok systému ReSC. Na základe identifikovaných rizík je dodávateľom v príslušných obchodných modeloch a krajinách priradený balík opatrení na prevenciu a zmiernenie rizík.

Štandardné opatrenia

Tieto proaktívne a reaktívne opatrenia zahŕňajú Zásady správania pre obchodných partnerov, mechanizmus

sťažností v dodávateľskom reťazci, mediálny skríning, hodnotenie udržateľnosti a kvalifikáciu dodávateľov a zamestnancov.

Prehĺbenie opatrení

Patrí medzi ne Human Rights Focus System v dodávateľskom reťazci, systém Raw Material Due Diligence Management a spolupráca s externými partnermi na ďalšom rozvoji konceptu udržateľnosti v dodávateľskom reťazci.



Štandardné opatrenia: Založenie systému ReSC

Zásady správania pre obchodných partnerov

Základnými prvkami manažovania dodávateľov sú „Požiadavky koncernu Volkswagen na udržateľnosť vo vzťahoch s obchodnými partnermi“ – Zásady správania pre obchodných partnerov. Sú v zásade platné pre všetkých dodávateľov koncernu Volkswagen. Stanovujú očakávania ohľadom správania obchodných partnerov koncernu Volkswagen vo vzťahu k centrálnym štandardom životného prostredia, sociálnym a compliance štandardom. Požiadavky vychádzajú okrem iného z usmernení OECD pre nadnárodné podniky, hlavných zásad OSN pre hospodárstvo a ľudské práva a príslušných dohovorov Medzinárodnej organizácie práce (ILO). Základom Zásad správania pre obchodných

partnerov nie sú len medzinárodné štandardy, ale aj ciele, pravidlá a usmernenia koncernu Volkswagen.

Špecificky k téme moderného otroctva smeruje rozšírená požiadavka pre dodávateľov:

„Obchodní partneri musia prijať vhodné a primerané opatrenia, aby zabránili dlhového otroctvu, nútenej a povinnej práci a akejkoľvek forme moderného otroctva a obchodovania s ľuďmi vo svojej vlastnej obchodnej oblasti a/alebo v rámci dodávateľského reťazca. Obchodní partneri musia zabezpečiť, že pracovnoprávne vzťahy sú založené na dobrovoľnosti a môžu byť skončené na základe vlastnej vôle a pri dodržaní primeranej lehoty. Zamestnanci obchodných partnerov pri prijatí do zamestnania dostanú zmluvu v súlade s platnou legislatívou, vyhotovenú v dostatočne zdokumentovanej forme (napr. písomne alebo elektronicky), ktorá je napísaná v jazyku, ktorému rozumejú a v ktorej sú uvedené ich práva a povinnosti, sú pravdivo a jasne uvedené. Okrem toho obchodní partneri nebudú zavádzať potenciálnych zamestnancov o povahe práce, účtovať zamestnancom poplatky za prenájom alebo neprimerané prepravné a/alebo konfiškovať, ničiť, skrývať a/alebo obmedzovať prístup k pasom zamestnancov a iným štátom vydaným identifikačným dokladom, odmietať a/alebo obmedziť voľný pohyb pracovníkov alebo požadovať od pracovníkov, aby nedobrovoľne využívali ubytovanie poskytované spoločnosťou bez obchodného dôvodu.“

Mechанизmus podávania sťažností v dodávateľskom reťazci

Dôležitou súčasťou udržateľného riadenia dodávateľského reťazca je mechanizmus podávania sťažností v dodávateľskom reťazci „Supply Chain Grievance Mechanism“, ktorý koncern Volkswagen využíva na prešetrenie náhlych podozrení z porušenia požiadaviek na udržateľnosť. Mechanizmus je prístupný cez kanály systému oznamovania podnetov koncernu Volkswagen a je otvorený všetkým potenciálne dotknutým zainteresovaným stranám – ako sú zamestnanci dodávateľov, aktéri občianskej spoločnosti alebo zástupcovia komunit v bezprostrednej blízkosti výrobných miest. Spracovanie prípadov je popísané v štandardizovanej príručke, je kontrolované koncernom a spracovávané spolu so značkami a regiónmi koncernu Volkswagen. Zistené porušenia sú kategorizované podľa ich závažnosti, aby sa zabezpečilo primerané spracovanie. V závislosti od kategorizácie porušenia sa potom zavedú vhodné opatrenia. V prípade závažných porušení je možné dočasné zablokovanie dodávateľov pre nové zmluvy alebo ukončenie obchodného vzťahu.

Mediálny skríning

Group Procurement Sustainability vykonáva nepretržitý mediálny skríning relevantných dodávateľov založený na riziku pomocou softvérového nástroja. Ak tento nástroj identifikuje náznaky možného porušenia Zásad správania pre obchodných partnerov, tieto sú preskúmané a v prípade potreby spracované v mechanizme podávania sťažností v dodávateľskom reťazci.

Hodnotenie udržateľnosti (Sustainability-Rating)

Cieľom je v každom čase poznať riziká trvalej udržateľnosti v dodávateľskom reťazci a účinne ich adresovať.

Ako centrálné opatrenie bol v roku 2019 zavedený rating udržateľnosti (Sustainability Rating/ S-Rating) pre všetky relevantné spoločnosti a dodávateľov s vysokým rizikom udržateľnosti. V S-Ratingu bude preverovaný výkon v oblasti trvalej udržateľnosti u relevantných dodávateľov a bude naznačená možnosť kontinuálneho zlepšovania. Hodnotí ekologický výkon dodávateľov, ako aj ich sociálnu udržateľnosť a integritu. S-Rating je pre priamych dodávateľov koncernu Volkswagen ihneď relevantný pre udelenie zákazky: Ak dodávateľ nesplní požiadavky dodržiavania požiadaviek na udržateľnosť, tak dodávateľovi spravidla nie je možné udeliť zákazku. U dodávateľov teda existuje motivácia zlepšiť svoju výkonnosť v oblasti trvalej udržateľnosti.

Preverenie v rámci S-ratingu sa realizuje prostredníctvom niekoľkostupňového procesu založeného na riziku. Analýza trvalej udržateľnosti podniku sa deje za pomoci štandardizovaného dotazníka takzvaného „self-assessment questionnaire“ (SAQ), ktorý bol vyvinutý spoločne s ostatnými európskymi výrobcami produktov (Original Equipment Manufacturers/ OEM). Údaje a dokumenty v SAQ budú od poskytovateľa služieb preverené a schválené: Keď nejaký dodávateľ uvedie, že disponuje procesom alebo postupmi, má povinnosť preukázať toto tvrdenie dokumentmi. Konkrétne bude dopytovaný aj na postup/pravidlá upravujúce ľudské práva, ktoré obsahuje aj tému „nútenej alebo povinnej práce a obchodu s ľuďmi“.

Na základe prístupu založeného na riziku budú po prvotnej analýze údajov o dodávateľovi vykonané miestne obhliadky vo väčšom rozsahu. Ak výsledky preverenia odhalia silné nedostatky v realizácii požiadavky trvalej udržateľnosti, obdrží dodávateľ negatívny rating. To znamená, že zákazku v zásade nie je možné zadať.

Školenie o udržateľnosti pre zamestnancov a dodávateľov

Systematické ďalšie vzdelávanie zamestnancov a dodávateľov je ústredným prvkom stratégie koncernu Volkswagen a je nevyhnutné pre zlepšenie udržateľnosti v dodávateľskom reťazci. V súčasnosti sú využívané dve formy – osobná a online.

Udržateľnosť je neoddeliteľnou súčasťou kompetenčného profilu pre všetkých zamestnancov nákupu. Koncern Volkswagen naďalej zameriava svoje kvalifikačné opatrenia na špecifické cieľové skupiny. Pre nákupcov komponentov so zvýšenými rizikami udržateľnosti sa uskutočnil samostatný formát a intenzívne školenie.

S cieľom umožniť neustály rozvoj dodávateľov organizuje koncern Volkswagen so svojimi dodávateľmi tematické školenia a workshopy o udržateľnosti.

Koncern Volkswagen ponúka online školenia na škole dodávateľov v kratších lekciách o požiadavkách na udržateľnosť koncernu Volkswagen a ich implementácii.

Ďalšie prvky systému ReSC, Systém zamerania na ľudské práva – Human Rights Focus System

V rámci udržateľného riadenia dodávateľov sa koncern Volkswagen zaviazal chrániť tie skupiny v našich dodávateľských reťazcoch, ktoré môžu čeliť vysokému riziku možného porušenia ľudských práv. Aby koncern Volkswagen pomohol dodržiavať medzinárodné rámce, požiadavky a najmä zákon o náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci (LkSG), zaviedol v roku 2022 systém zamerania na ľudské práva (Human Rights Focus System - HRFS). Cieľom tohto systému je najmä identifikovať a náležite riešiť vysoké riziká v našom dodávateľskom reťazci v súvislosti s porušovaním ľudských práv a životným prostredím. Okrem toho koncern Volkswagen analyzoval údaje zhromaždené počas vykazovaného obdobia z mechanizmu podávania sťažností v dodávateľskom reťazci, kontroly na mieste a informácie zo štúdií, správ mimovládnych organizácií a diskusií zainteresovaných strán, aby vytvoril dlhý zoznam relevantných tém. Z týchto informácií určí koncern Volkswagen cieľové aktivity, ktoré budú priebežne spracované.



Systém riadenia povinnej starostlivosti o suroviny (Raw-Material-Due-Diligence -Management-System)

Zvláštnu pozornosť si tu vyžadujú reťazce dodávok surovín. Na efektívne riadenie niekedy rozsiahlych rizík v týchto dodávateľských reťazcoch bol vytvorený aj systém riadenia náležitej starostlivosti o suroviny. Ten špecifikuje prioritizáciu a spracovanie dodávateľských reťazcov surovín, ktoré koncern Volkswagen klasifikuje ako obzvlášť vysoko rizikové. Tu sa koncern Volkswagen zameriava na 16 prioritných surovín. Požiadavky smernice OECD o náležitej starostlivosti pre zodpovedné dodávateľské reťazce nerastov z oblastí ovplyvnených konfliktom a vysokorizikových oblastí usmerňujú činnosť pre návrh zodpovedného obstarávania surovín. Obsahuje usmernenia o prístupoch riadenia, identifikácii a prevencii rizík, overovaní taviarní a nástrojoch komunikácie a podávania správ. Súčasné ťažisko aktivít koncernu Volkswagen je okrem iného v oblasti batériových surovín kobalt a lítium. V úzkej spolupráci so svojimi dodávateľmi batériových článkov sleduje koncern Volkswagen cieľ vytvoriť transparentnosť v dodávateľskom reťazci od ťažby v bani až po výrobu hotového produktu.

Pri uplatňovaní náležitej starostlivosti v oblasti ľudských práv koncern Volkswagen úzko spolupracuje so svojimi priamymi dodávateľmi a vyžaduje, aby podozrivé prípady odhalili pôvod materiálov, ktoré súvisia s potenciálnym porušovaním ľudských práv, ako je detská alebo nútená práca a akákoľvek forma moderného otroctva a obchodovania s ľuďmi. Týka sa to okrem iného pracovných podmienok pri ťažbe surovín, napríklad sludy alebo prírodného kaučuku. Keďže tieto procesy sú vzhľadom na zložitosť dodávateľských reťazcov až s ôsmimi stupňami časovo veľmi náročné, koncern Volkswagen volí prístup založený na riziku.

Ak koncern Volkswagen pri miestnom preverovaní zistí porušovanie ľudských práv, dohodne s dodávateľom akčný plán na odstránenie nedostatkov, ktorý je potrebné realizovať. Ak to nebude účinné, nadobudnú účinnosť sankcie. V prípade porušenia, na ktoré bol upozornený inými prostriedkami alebo ktoré boli zistené, sa riadi procesom spracovávanía sťažností. V takýchto prípadoch vstupuje koncern Volkswagen do individuálneho dialógu s dodávateľom s cieľom dosiahnuť zlepšenie. Ak nedôjde k zlepšeniu v prípade závažných porušení, môže to viesť k vylúčeniu z dodávateľského reťazca.

Digitálne inovácie pre viac transparentnosti a istoty v dodávateľskom reťazci

S cieľom zvýšiť transparentnosť v dodávateľských reťazcoch a predchádzať rizikám pri obstarávaní surovín sa koncern Volkswagen spolieha na zverejňovanie relevantných dodávateľských reťazcov priamymi dodávateľmi a takzvané audity mapovania dodávateľských reťazcov druhej strany. Tieto riziká zahŕňajú napr. formy moderného otroctva.

Od roku 2020 sa u poskytovateľa služieb uplatňuje odlišný prístup, ktorý využíva umelú inteligenciu na komplexné testovanie dodávateľov. Tu sa prostredníctvom stáleho monitorovania voľne dostupných internetových zdrojov vrátane sociálnych médií sprostredkujú podnety na možné porušenia zo strany dodávateľov v reálnom čase.

Zapojenie sa do medzinárodných iniciatív

Okrem úzkej spolupráce s priamymi a nepriamymi dodávateľmi sa koncern Volkswagen zapája do iniciatív a miestnych projektov, aby adresoval riziká v oblasti ľudských práv v dodávateľskom reťazci nad rámec zmluvných vzťahov.

Medzi ciele v spolupráci s partnermi v automobilovom priemysle a pozdĺž hodnotového reťazca patrí prenos znalostí, vývoj štandardizovaných nástrojov na hodnotenie rizík a zavedenie štandardov pre zodpovedné reťazce dodávok surovín s ohľadom na ľudské práva, životné prostredie a dodržiavanie predpisov. Jedným z príkladov tohto prístupu je vstup spoločnosti Volkswagen AG do Iniciatívy pre zodpovedné zabezpečenie ťažby (IRMA), aliancie viacerých zainteresovaných strán, ktorá sa zaviazala k vyšším štandardom v ťažbe.

Okrem aktivít v oblasti surovín je stále ústredným bodom zapojenie koncernu Volkswagen do priemyselnej iniciatívy DRIVE Sustainability pod záštitou CSR Europe.

SPRÁVA O POKROKU PRE DODÁVATEĽSKÝ REŤAZEC

Ako bolo popísané vo vyhláseniach koncernu Volkswagen v minulom období, boli implementované rôzne opatrenia k zabráneniu rôznych foriem moderného otroctva a obchodu s ľuďmi.

Koncern Volkswagen pracuje na tom, aby zabránil duplikáciám pri auditovaní a na rozšírenom pokrytí dodávateľov prostredníctvom miestnych obhliadok spoločne s výrobcami produktov a subdodávateľmi v špecifickej pracovnej skupine Spolku nemeckého automobilového priemyslu (VDA) na spoločnom štandarde pre miestne obhliadky.

Rovnako aj v nasledujúcom období bude koncern Volkswagen pokračovať v rozširovaní svojich aktivít

smerujúcich k realizácii trvalej udržateľnosti v jeho dodávateľskom reťazci. Za týmto účelom podniká koncern Volkswagen kroky na zvýšenie transparentnosti v dodávateľských reťazcoch a zameria sa na ním začaté aktivity týkajúce sa ďalších surovín. Jeho nárokom je v budúcnosti riziká nielen identifikovať, ale ich aj minimalizovať pomocou rôznych nástrojov, ako sú audit, certifikácia a kvalifikácia. Za týmto účelom vytvára koncern Volkswagen opatrenia, aby boli jeho procesy týkajúce sa starostlivosti o ľudské práva systematickejšie. Cieľom je podrobne identifikovať riziká trvalej udržateľnosti, prioritizovať a následne im zamedziť poprípade ich zmierniť. Tento nárok platí v zásade pre celý dodávateľský reťazec.

Volkswagen Slovakia, a.s.
Jún 2025



Wolfram Kirchert
Predseda predstavenstva
a člen predstavenstva,
technická oblasť



Kai-Stefan Linnenkohl
Člen predstavenstva,
personálna oblasť



Agnieszka Olenderek
Členka predstavenstva,
finančná oblasť